

VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)

Noviembre de 2016 - Nueva Serie - nº 25 Precio: 0,50€

VUELVEN LAS MARCHAS DE LA DIGNIDAD: ¡PAN, TRABAJO, TECHO Y DIGNIDAD!



En este número:

- VUELVEN LAS MARCHAS DE LA DIGNIDAD: ¡PAN, TRABAJO, TECHO Y DIGNIDAD
- NUEVO GOBIERNO, MISMA POLÍTICA
- EXPLOTACIÓN LABORAL: TRABAJO GRATIS
- ¿DÓNDE ESTÁ EL DINERO?
- HUELGA DE LIMPIEZA EN LA UNIVERSIDAD (Sevilla)
- PEDRO SÁNCHEZ VS EMPRESAS DEL IBEX-35
- EN LA UNIÓN Y LA LUCHA SOLIDARIA ESTÁ LA FUERZA DE LOS TRABAJADORES. UNA REFLEXIÓN
- ¡REPARTO DEL TRABAJO SIN BAJAR LOS SALARIOS!
- CERCA DE 3,7 MILLONES DE TRABAJADORES COBRAN MENOS DE 300 EUROS AL MES
- NOTICIAS DE TRABAJADORES DE...
- TRUMP VENCE A CLINTON: UN CIRCO ELECTORAL EN EL QUE SIEMPRE GANA EL CAPITAL
- CALAIS (Francia): HIPOCRESÍA "HUMANITARIA" AL SERVICIO DE LOS ESTADOS CAPITALISTAS
- RECORDATORIO A NUESTRO COMPAÑERO GABRIEL

VUELVEN LAS MARCHAS DE LA DIGNIDAD: ¡PAN, TRABAJO, TECHO Y DIGNIDAD!

Las Marchas del 22M, con las que acudimos durante 2 años seguidos a Madrid a expresar nuestra posición de clase ante la situación laboral y social que estamos padeciendo, convocan para el próximo sábado 19 de Noviembre una Manifestación Andaluza en Sevilla. Saldremos desde distintos lugares y

confluiremos a las 12 hs. en el Prado de San Sebastián.

Frente a los recortes, la explotación, la pobreza y la miseria en la que el gran capital y sus gobiernos nos están sumergiendo ¡Acude! ¡Todas y todos debemos expresar nuestra voz!



NUEVO GOBIERNO, MISMA POLÍTICA

Tras casi un año con el gobierno en funciones, tras casi un año de pactos y contra pactos para llegar a formar gobierno, comprendiendo una crisis dentro de las filas socialistas, el PP formó nuevo gobierno, con Rajoy a la cabeza; ministros que repiten pero también caras nuevas. Un nuevo gobierno, para hacer la misma política.

Para muchas personas de izquierdas que se habían ilusionado con Podemos, se ha perdido, por la intransigencia del PSOE, una oportunidad de quitar a la derecha del poder y hacer un gobierno más popular, por así decir. Pero afirmar esto de forma rotunda equivale a decir que las elecciones por sí mismas pueden cambiar la sociedad, cosa incierta. Sobre todo si se trata de elegir entre Rajoy y Sánchez. Otros muchos militantes de izquierda también han manifestado a lo largo de los últimos años, que hay que tener un pie en las instituciones y otro en las calles, aunque a la hora de la verdad lo que ha prevalecido son los dos pies muy dentro del tiesto.

Y ahora con el nuevo gobierno nos toca sufrir la misma política:

nuevos recortes, nuevo hachazo a las pensiones, nuevos ataques a la clase obrera. El ministro Guindos ya ha reconocido que hay que hacer un “ajuste” de 5500 millones de euros. Igualmente los medios de comunicación, los políticos, los tertulianos, en definitiva, todos aquellos que van preparando a la opinión pública ya vienen hablando de que la caja de las pensiones está vacía, que probablemente en 2017 no se podrá pagar ni tan siquiera las pagas extras de Navidad a los funcionarios. Que esto sea un farol o una amenaza poco importa: prepara el terreno a nuevos y más recortes.

Y es que para que los beneficios empresariales continúen en tiempos de crisis, para mantener el sistema capitalista, es necesaria la explotación del mundo obrero. Tanto PSOE como PP velan por los intereses del capital y son sumisos a sus exigencias, a las exigencias de los consejos de administración de las grandes empresas que les piden más contundencia en estos momentos y que preparan el futuro. Mientras cada día se despiden a 500 trabajadores, Rajoy en el reciente discurso de investidura se da el lujo de se-

guir mintiendo a todos: “España es el país que más empleo crea” decía.

Las elecciones son válidas para muchas cosas, pero no para cambiar verdaderamente la sociedad, poniéndola al servicio de la población. Porque como bien ha dicho Pedro Sánchez tras su caída, son las grandes empresas, el poder financiero, los que manejan la vida política del país; cada decisión que toman es mucho más importante que la de los ministros.

Muchos trabajadores saben que la libertad y la democracia sólo existen para las empresas, que pueden negar a su arbitrio derechos tan elementales como por ejemplo el de representación sindical. Que se saltan la ley cada vez que sus bolsillos así se lo dictan, aumentando los ritmos de trabajo, pagando a la baja, obligando a realizar horas extras sin remunerarlas. Tienen el derecho a abrir y a cerrar sus empresas a su modo. Controlan el funcionamiento y la producción, deciden si deben producir leche o misiles, vacunas o tanques... Los capitalistas son libres - libres de explotar a obreros y de echarlos a la calle cuando les conviene, de arruinar regiones enteras, de no cubrir las necesidades de la humanidad, de contaminar el planeta y de destruir... Dicen que el capitalismo es la libertad. Sí, ¡pero para ellos y solo para ellos!

Es por esto precisamente, por qué los trabajadores no podremos cambiar de fondo y realmente la sociedad cambiando de presidente del gobierno o cambiando de ministros, cambiando incluso la constitución, las instituciones o las leyes. Un cambio de sociedad real y profundo, desde la base, solo puede ser fruto de las luchas, de una movilización permanente que acabe de raíz con la dictadura de la burguesía sobre toda la sociedad.



EXPLOTACIÓN LABORAL: TRABAJO GRATIS

Casi la mitad de las horas extraordinarias que realizan los trabajadores asalariados en España no se cobran, según la última Encuesta de Población Activa (EPA), es decir, que lo reconoce hasta el propio gobierno.

Entre julio y septiembre se realizaron en España más de 5,3 millones de horas extraordinarias... ¡A la semana! De ellas, se retribuyeron 2.718.200 horas (el 51,06%), mientras que 2.604.700 horas extra no se pagaron, ¡casi el 50% del total!

Sin embargo, en España, uno de cada tres trabajadores sufren privaciones materiales importantes. Ya es hora de revertir esta situación.

¡Contra el paro reparto del trabajo sin bajar los salarios! ¡Menos beneficios empresariales!



¿DÓNDE ESTÁ EL DINERO?

Según datos del pasado septiembre, el patrimonio de las mayores fortunas de España Koplowitz, Abelló, Del Pino, Palatchi..., superó los 4300 millones de euros, lo que supone un incremento del 2,2%. Estas grandes fortunas están gestionadas en gran parte por Sicav, las famosas sociedades de inversión de capital variable, que así se llaman y solo tributan a un 1%.

Los ricos dicen que las Sicav son vehículos de inversión, pero en realidad lo que son es... ¡la cueva de Alí Babá y una forma bárbara de evasión de impuestos!



HUELGA DE LA LIMPIEZA EN LA UNIVERSIDAD (Sevilla)

Los trabajadores de la empresa Ferrosfer, subcontrata de la limpieza de la Universidad de Sevilla, han llevado a cabo paros parciales todos los días, del 17 al 21 de octubre. Protestan contra la degradación de sus condiciones laborales en los últimos años: sueldos congelados desde 2012, recortes en la plantilla, aumento de la carga de trabajo... Así pues, de los 380 que eran en 2008, sólo quedan 291 y tienen que limpiar cuatro centros más.

¿Acaso Ferrosfer es una empresa con dificultades?

La empresa pertenece a Ferrovial, un grupo que explota a 74.000 trabajadores en España y en el mundo —construye puentes en Australia y

Noviembre de 2016

gestiona el gran aeropuerto de Londres, Heathrow—, chupa dinero público y ha realizado 279 millones de euros de beneficio neto en lo que va de 2016. ¿Y con esto no habría dinero para satisfacer las reivindicaciones de los trabajadores de la limpieza de la Universidad de Sevilla?

Ahora los trabajadores movilizados están esperando que se firme el nuevo convenio del que no tenemos detalles, pero que sí presenta avances respecto al anterior; avances que, por limitados que sean, sólo se han debido a la movilización. Como decía una de las huelguistas, “antes teníamos miedo a movilizarnos”; parece que ya no es el caso...

El hecho de que más de la mitad de la plantilla se haya sumado a los paros ya es una victoria. ¡Contra la explotación laboral, la unidad en la lucha es el único camino!



PEDRO SANCHEZ VS EMPRESAS DEL IBEX 35

En el programa de Salvados del pasado domingo, 30 de Octubre, pudimos escuchar como el hasta hace poco Secretario General del PSOE, Pedro Sánchez, reconocía que se reunieron en privado el ex presidente del Gobierno Felipe González, el presidente del Grupo Prisa Juan Luis Cebrián, grupo editor del diario El País y de la Cadena SER y tres importantes empresarios del Ibex 35, el ex presidente de Telefónica César Alierta, junto con Fainer de la Caixa y alguien más del sector eléctrico que se desconoce; hasta el propio CNI (Centro Nacional de Inteligencia) parece implicado.

Este arranque de “sinceridad” de Pedro Sánchez ha hecho comprender a muchos que el poder político está dominado y controlado por el poder económico a través de sus grandes empresas, como Telefónica, la banca, las eléctricas, los medios de comunicación, etc. ¡Ya lo dijo Marx hace mucho tiempo que los políticos forman parte de los conse-



jos de administración de las grandes empresas!

Estas empresas dictan sus órdenes para defender sus intereses capitalistas, que por supuesto son diametralmente opuestos a los de la clase trabajadora y popular. Por eso, se hace necesario más que nunca tener conocimiento de esta realidad, comprender que el voto cada cuatro años desgraciadamen-

te sirve de poco y que sólo podremos cambiar la realidad a nuestro favor con conciencia de clase, unidad y solidaridad en las luchas de los trabajadores. ¡Solo cuando sean expropiadas las grandes empresas a los capitalistas y gestionadas por los trabajadores y la sociedad podremos tener una democracia para toda la sociedad, para toda la clase trabajadora!

EN LA UNIÓN Y LA LUCHA SOLIDARIA ESTÁ LA FUERZA DE LOS TRABAJADORES. UNA REFLEXIÓN.

Un trabajador plantea algunas cuestiones sobre el mundo laboral con ánimo de reflexionar.

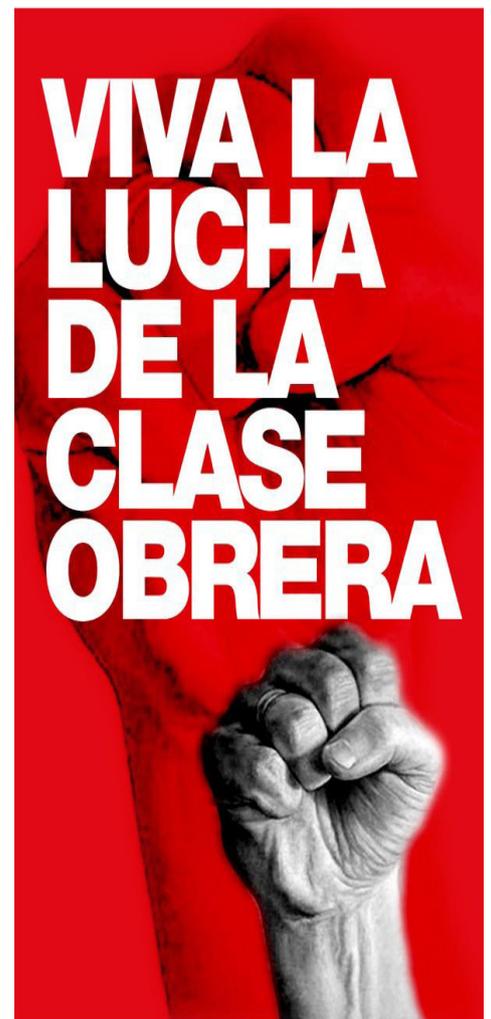
“Si nos vamos a un pasado reciente, el de nuestros abuelos, sabemos que sus condiciones laborales eran pésimas. Trabajaras, bien en el campo, minería o la industria, el trabajo era realmente duro. Pero ya existían los “señoritos” o ingenieros que vivían bastante mejor. Estos basaban su posición social en la apropiación de la riqueza generada con el trabajo de sus empleados y la defendían pasándolo de generación en generación.

Actualmente, con el avance de la tecnología los trabajos son más llevaderos, pero, ¿ha cambiado la situación social? Lamentablemente no. Las familias “bien” siguen siendo las mismas. Han usado las mejoras tecnológicas, que permiten una mayor productividad por trabajador, para apropiarse aún de más riqueza.

Nuestra mejora de vida respecto a nuestros abuelos es relativa, pues si ahora podemos tener coche, el burgués puede tener avión o yate (y el dinero en un paraíso fiscal). Y han conseguido, de momento, con-

jurar los peligros de una masa social desfavorecida que reclame sus derechos.

Los poseedores de los medios de producción pronto se dieron cuenta, que al unir a cientos de obreros en las fábricas, estos trabajadores tomaban conciencia de su clase y de su fuerza social. Para debilitarlos crearon la subcontratación. Usan el divide y vencerás. Nos intentan convencer de que somos empresas diferentes, con problemas diferentes, aunque trabajemos para una misma corporación. Debemos ser conscientes que como trabajadores todos somos iguales, con problemas idénticos. No debemos interiorizar ese argumento individualista de que el problema no es cosa nuestra, lo único que consigue es debilitarnos frente a los ataques que recibamos. Debemos tener siempre presente la frase de: “solo no puedes, con amigos sí”, promover la unión frente a los ataques y solidarizarnos y apoyar todas las luchas laborales. Porque tras cualquier lucha laboral siempre hay una injusticia hacia unos trabajadores y sin lucha nada se consigue.”



¡ REPARTO DEL TRABAJO SIN BAJAR LOS SALARIOS!

Las prejubilaciones no son nada nuevo, se vienen realizando desde hace muchos años. Lo llevan a cabo las empresas que están en “dificultades” o para ganar más dinero y contratar en precario. Así, la salida de trabajadores con ciertas garantías económicas les permitía seguir la actividad. Actualmente usan las prejubilaciones para deshacerse del personal con más edad, que suele ser el más caro. Así trasvasan sus gastos laborales a las cuentas públicas, llegando a proponerte que pidas el despido tú mismo.

En grandes empresas con beneficios, como por ley no pueden proponer EREs, están promoviendo lo que llaman “desvinculaciones”, que viene a ser que pidas el despido y te doy una indemnización a lo largo de varios años hasta que puedas jubilarte. En el caso concreto de Telefónica (pero que no es único, eléctricas y bancos hacen cosas similares)

están proponiendo a los empleados con 53 años irse a casa cobrando el 68% del sueldo, pagando la empresa las cotizaciones para jubilación a la Seguridad Social hasta los 65 años o hasta que te prejubilés si lo haces antes. Como trabajador parece que “sólo pierdes” el 32% de tu sueldo y no tienes que ir a trabajar. Los inconvenientes vienen cuando ves que ese sueldo estará congelado durante los 12 años que faltan para jubilarte. Pero aún así hay a quién le salen las cuentas. Pero ¿qué pasará? De momento, y gracias a las subcontratas, la empresa emplea el 32 % del sueldo en pagar a un trabajador precario. A corto plazo parece que no gana mucho, gasta lo mismo por los dos trabajadores. Pero dentro de 12 años, sacará de sus cuentas a los caros y los habrá sustituido por trabajadores precarios y baratos. Los beneficios aumentarán. Ellos ganan.

¿Podrán nuestras pensiones ser soportadas por sueldos de subsistencia? ¿Podrán trabajadores precarios cotizar para que se paguen grandes pensiones? Seguro que no. Y tras un sueldo congelado nos enfrentaremos a una pensión más baja de la que prevemos hoy. No en vano llevan años diciendo que el sistema no es sostenible, que hagamos planes de ahorro privados. Muchos empleados de Telefónica tienen ese plan de pensiones privado, pero ¿serán como prometen? En Chile estamos viendo ahora mismo protestas porque no han funcionado como prometían.

Con el reparto del trabajo sin bajar los salarios podríamos recapitalizar la Seguridad Social. Y mientras eso llega, pidamos el contrato de relevo, así podremos irnos a casa si queremos pero sabiendo que nuestro trabajo seguirá cubierto en las mismas condiciones.

CERCA DE 3,7 MILLONES DE TRABAJADORES COBRAN MENOS DE 300 EUROS AL MES.

Aunque Rajoy ya decía, en 2014, que la crisis era historia del pasado, no hay estadística sobre pobreza o precariedad, en la que España no encabece las primeras posiciones. En el Estado español, los trabajadores “trescientoeuristas” han subido, en medio millón durante la última crisis capitalista.

Al inicio de esta estafa llamada crisis, el 16% de los asalariados (19.310.627) cobraba menos de 300 euros, siete años más tarde y con 2,5 millones de trabajadores menos (16.899.024), el porcentaje de este colectivo subía al 22%. Según datos de la Agencia Tributaria 3.700.000 asalariados cobran menos de 300 euros al mes.

El gobierno y las Cortes han llevado a cabo cambios muy sustanciales, tanto en el mercado de trabajo como en la financiación del Estado del Bienestar, indicando que eran necesarios para salir de la crisis. Bajo el mandato de Rajoy las ayudas a parados se han reducido en un 30%.

Tales sacrificios no se le han exigido a las grandes empresas. Los empresarios, de hecho, no han tenido pérdidas en estos años. Mientras las rentas salariales son cada día más bajas, los beneficios de los empresarios son superiores. La explota-

ción de los trabajadores, naturaleza misma del capitalismo, da buenos réditos a las élites empresariales.

Economistas conservadores y neoliberales (así se hacen llamar ahora los defensores del sistema capitalista) se oponen a elevar el Salario Mínimo Profesional (SMI), proponiendo incluso su eliminación; argumentan que la subida de tal salario mínimo destruiría empleo. Los datos muestran, sin embargo, que Grecia, España y Portugal, cuyos SMI son de los más bajos de la UE, tienen también el mayor índice de desempleo.

El aumento del trabajo precario, la sucesión de contratos temporales y estar parte del año en el desempleo, hace que el porcentaje de trabajadores que cobran salarios por debajo del SMI (655,20 euros al mes, en 14 pagas) haya crecido hasta el 35% del total de asalariados. La clase trabajadora, la mayoría de la sociedad, es víctima de la falta de

empleo digno y de la precariedad. Y lo peor ya no es algo puntual de las crisis capitalistas, estas recetas (recortes) han llegado para quedarse, a no ser, claro está, que hagamos algo al respecto.

España es el país de la UE, con más paro de larga duración. Ya no es un paro estructural, se ha hecho crónico. Las sucesivas reformas laborales, tanto las de González, Zapatero o Rajoy, tienen un peso ideológico: la gente entra y sale del mercado laboral sin expectativas, no conocen sus derechos y venden su mano de obra en las condiciones que pida el empresario. Se devalúan los salarios y con ello, la vida.

Es necesario conocer que hay detrás de estas cifras, quien se beneficia del retroceso en los derechos laborales y revertir esta situación; ya que el capitalismo lleva al obrero hacia el individualismo más radical. ¡Sólo la lucha de la clase trabajadora podrá revertir esta situación!



Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

¡QUE SE NOS CAE ENCIMA!

Ya advertimos hará un mes de las pésimas condiciones de las dependencias del parque Amate. Después de que cayera una parte del techo en la zona común, pensábamos que los responsables ordenarían su reparación, pero no ha sido así. Por el contrario, otra sección del techo se ha vuelto a caer. Así de mal están estas instalaciones, igual de mal que las responsabilidades de quienes cobran por el cargo. Desde que se construyó este edificio, pronto y mal, no dejan de aparecer deficiencias que algún día nos costarán caro. ¡Y entonces los responsables harán lo de siempre, escurrir el bulto!

¡POR EL REPARTO DEL TRABAJO!

Está claro que este Ayto. no quiere saber nada del paro y la precariedad laboral. Lo que sí sabe es quitar y poner: pongo aquí a los del PACA para que hagan el trabajo de los peones; los contratos que cumplen no se renuevan; traslado a otro sitio a los que me conviene dejando sin atender otros servicios, o me interesa que la privada se lo lleve calentito.... Pero el caso es que hay 25 trabajadores del Ayto. que este mes les cumple el contrato y que siguen sin saber cuándo volverán a ser contratados. ¡Con la necesidades que tenemos en colegios, parques y jardines, cementerio, zoosanitario, etc...!

¡Exigimos contratos fijos y el reparto del trabajo entre todos los trabajadores sin bajar los salarios!

¡CONTRA LA PRECARIEDAD, EMPLEO!

Después de las lluvias torrenciales de hace unos días, se desprendió el falso techo de un aula destinada a niños de 4 años en un cole de Torreblanca. Afortunadamente el aula estaba vacía. Se ha intervenido en 6 aulas más que también presentaban problemas, aunque en otras aulas y desde hace años, también hay goteras. Pero de nada sirve actuar después, ni justificar las cifras de gasto si no se presenta un plan de prevención. ¡Empleo público!

OTRA DE ARENA, UNA VEZ MÁS

En pleno extraordinario del Ayto. se han aprobado modificaciones presupuestarias de casi 4 millones de euros que iban destinados a realizar inversiones fundamentales en barrios obreros y populares de la ciudad.

Ahora se destinarán al Consorcio de la Zona Franca y a hacer pagos pendientes. Siguen estando muy claras las prioridades de este alcalde que como dicen algunos "cada vez tiene más cara de Zoido".



TAMBIÉN LE TOCA A LOS BOMBEROS

De forma unilateral, sin negociación y de forma absolutamente desleal según parece, el Ayto ha hecho desaparecer 17 plazas, 12 de bomberos conductores, 3 cabos y 2 sargentos. Esto no es buena noticia para nadie y este Ayto., como otros anteriores, está mostrando ya la patita por debajo de la puerta.

¿QUÉ ESTÁ PASANDO EN LOS CENTROS CÍVICOS?

En los Distritos y centros cívicos se contratan a empresas privadas de seguridad y el objetivo principal es obtener beneficios económicos y no servir a la ciudadanía. En lugar de contar con personal propio, municipal, se quiere muchas veces que los vigilantes de seguridad, además de sus funciones propias, atiendan teléfonos, den información a los ciudadanos... Para más inri se abren centros cívicos sin dotarlos de personal, como ha ocurrido en La Ranilla.

En gastos de vigilancia privada el Ayto. lleva gastados 499.000€. En gastos de mediación vecinal, 72.000€; en gastos en programa de asociacionismo, 20.000 €. Sin embargo, alrededor del 60% de estos gastos se podrían haber ahorrado contando con el personal municipal y haber hecho con ese dinero más contrataciones y una mejora sustancial en los servicios públicos. ¡Hay que moverse!

Noticias de Telefónica (Sevilla)

EXPLOTACIÓN

Si el horario de salir de trabajar son las 19:30, ¿cómo es posible estar atendiendo llamadas hasta las 19:30? Es algo misterioso; un misterio que debería resolver Iker Jiménez y que sin embargo los trabajadores de comercial debemos sufrir.

¿Tan difícil es que quince minutos antes de salir se dejaran de atender llamadas entrantes? ¿Y poder concluir las llamadas en curso o las gestiones administrativas pendientes?



PSI

Está ocurriendo que ante la no adscripción voluntaria al plan de salida individual de algunos trabajadores, la empresa está tomando la medida sibilina de quitar complementos, expertodurías y cambios de unidad sin sentido aparente.

El único sentido que parece haber tras estas medidas puede ser la presión o la coacción ante la no adscripción a la desvinculación y como medida ejemplar para todos los que vengamos detrás.

Pues que no nos acobarden, y luchemos por lo nuestro, es el único camino que tenemos para defender nuestros derechos.

¡Trabajadores del mundo, uníos!

DIVIDENDOS

Como dicen que no ganan dinero y que no consiguen desinvertir en activos para pagar el generoso dividendo bursátil que paga Telefónica, han decidido reducirlo a la mitad. A los trabajadores esto ni nos va ni nos viene, ya que ellos especulan con el valor en Bolsa según sus intereses y no los nuestros.

¡Menos pago de dividendo al accionista y más retribución al empleado! Que por cierto, a los trabajadores nos subirá el salario en enero un 1,1% quitado el deslizamiento y sin embargo el dividendo anual que paga Telefónica a pesar de la reducción sigue estando por encima del 4%...¿Por qué será?

Noticias de Tussam (Transportes de Sevilla)

ELECCIONES SINDICALES

El próximo 25 de noviembre se celebrarán elecciones sindicales para la representación al comité de empresa. El número de miembros del comité de empresa será de 23 en total. 21 serán elegidos en la urna de especialistas y no cualificados, y 2 en la urna de administrativos y técnicos.

A lo largo de la historia del movimiento obrero, este ha tenido sus victorias y sus derrotas, pero lo verdaderamente importante es que sin la lucha y la movilización obrera no existirían los pocos derechos que ahora nos quitan. ¡Por muchas elecciones que haya, sin lucha obrera no habrá soluciones para los trabajadores!

ASIGNACIÓN DE VACACIONES

Según el convenio... "Se calculará una puntuación en base a las vacaciones realmente disfrutadas en los últimos 5 años, de forma que cada día tenga una puntuación según lo siguiente:

- 1 enero al 31 mayo...
 - 0,00 sin prima y forzoso.
 - 0,03 sin prima y voluntario
 - 0,05 con prima
- 1 junio hasta día fin colegios. 0,01
- Día inicio de vacaciones hasta 30 junio...0.04



- 1 julio al 31 julio...0,08
- 1 agosto al 31 agosto...0,08
- 1 septiembre hasta día fin vacaciones...0,06
- Día inicio colegios hasta 30 septiembre...0,02
- 1 octubre al 31 de diciembre...
 - 0,00 sin prima forzoso
 - 0,03 sin prima voluntario
 - 0,05 con prima

El orden de asignación será en 1º lugar, el que tenga menos puntuación acumulada en los últimos 5 años, en 2º lugar, al que menos veces haya disfrutado un turno equivalente al que solicita y en 3º lugar, por antigüedad en la empresa"

Este sistema, además de ser un "galimatías", no convence a nadie. ¿Cómo puede ser que a algunos compañeros les haya tocado en sus últimos 5 años, dos o tres veces, el mes de junio?

PROBLEMAS EN EL S.A.E

La Dirección reconoce que durante estos días atrás, ha habido problemas técnicos en el nuevo SAE, debidos al cambio de horario y a la carga de la nueva temporada. Lo que no reconoce la empresa, ni quiere ver, es que lleva ya mucho tiempo funcionando mal. Un sistema que ha costado un "millonada", que ha sido sustituido varias veces y que en sus albores se decía que era capaz de controlar los semáforos para priorizar el transporte público, ha resultado ser un fracaso.

Nos preguntamos, ¿quién o quiénes son los responsables de esta compra?

NUEVA AGRESIÓN

La semana pasada otro compañero conductor fue agredido. El compañero, a punto de jubilarse, prestaba servicio en la línea 28 y sin esperárselo, un sujeto la emprendió a golpes con él. Estas noticias vienen siendo demasiado frecuentes, pero la dirección de la empresa y los políticos de turno hacen la vista gorda. ¡Ya va siendo hora de que "algunos o algunas" le demos una solución...!

AL TRABAJO, SU TIEMPO

No es nuevo decir que los horarios de vuelta, los tiempos de toma del servicio e incorporación y demás, son cortos. Tampoco es nuevo

escuchar a la empresa e incluso a compañeros decir que, "los horarios lo ponen los conductores".

La conciencia individual tiene que llegar a ser colectiva para que surja efecto. Por ejemplo, si recogemos por la mañana el servicio a la hora en punto, nos daremos cuenta más de uno, que no da tiempo la incorporación en hora.

¡Paradojas de la vida, le trabajamos gratis a la empresa y nos paga con prisas!

Noticias de Aerópolis

PREACUERDO DE MALAS INTENCIONES

El preacuerdo que quieren alcanzar los dos sindicatos mayoritarios con la empresa matriz Airbus, está lleno de incertidumbres y de claros & oscuros para los trabajadores en muchos aspectos: Salarios, Política Salarial, Empleo, Subcontratación, Jubilaciones, Incentivos, Absentismo, Asuntos Sociales, etc.

Los trabajadores de Airbus tienen que ser conscientes que se encuentran ante un momento crucial en cuanto a su futuro laboral y ante una pérdida cuantiosa de todos los derechos adquiridos años atrás por aquellos que corrían delante de los grises y que fueron capaces de conseguir por su perseverancia y valor los derechos de los que hoy gozan y que tanto peligran por la falta de combatividad ante la que hoy los trabajadores se encuentran por unos u otros motivos.

GALVATEC. NINGUN AVANCE

La dirección de GALVATEC está poco dispuesta a resolver los problemas que originaron las movilizaciones. Hasta el día de hoy se han celebrado tres reuniones para negociar y solucionar las causas del conflicto y aún no hay una propuesta real. Como vemos, es difícil que el empresario reconozca los abusos que venía cometiendo y, mucho menos, rectificarlos. Prueba del poco interés, por parte de la dirección, es que ni siquiera están acudiendo a las reuniones, esta responsabilidad la están delegando en una "compañera" de la empresa.

Desconvocar la huelga y confiar en las "buenas palabritas" del patrón ha sido un error. Los trabajadores hemos perdido la fuerza en la

negociación, el empresario ya no tiene presión y, por si fuera poco, el delegado de CCOO sigue despedido. ¡Hay que rectificar!

EL DESPIDO DEL DELEGADO DE GALVATEC NOS AFECTA A TODOS

Consentir que sancionen con 60 días de suspensión de empleo y sueldo al delegado de CCOO en GALVATEC, si quiere ser readmitido, es algo inaceptable. ¡Ay! si vieran esto los que tanto lucharon por un sindicalismo de clase y combativo. Sin duda, se revolverían de la rabia.

Si aceptamos que se despida a un delegado sindical, que supuestamente está protegido por la ley, por cumplir con sus funciones como representante de los trabajadores, dará el resultado que persigue la patronal: cualquier trabajador se lo pensará, pero que muy bien, a la hora de movilizarse o defender, aunque sea mínimamente sus derechos.

Es evidente que la "paz social" no existe. En el mundo del trabajo hay una guerra y es de clase. Mientras la patronal agudiza sus ataques hacia la clase trabajadora las cúpulas de CCOO y UGT, sobre todo, niegan la existencia de un grave conflicto. Pues, solo decirles, que se estén "al loro". Los "currantes" estamos cansados de que nos quieran tomar por imbéciles y, por supuesto, dispuestos a reanudar las movilizaciones.

¡Readmisión, ya, del compañero despedido! ¡Si nos tocan a un@, nos tocan a tod@s!



TRABAJADORES DE CESA SE CONCENTRAN FRENTE A LA FACTORIA DE AIRBUS GETAFE

Alrededor de 600 trabajadores participaron en la concentración y, según el presidente del comité de empresa, el seguimiento ha sido del 100% de la plantilla, además de un 80% en el caso de las subcontratas. Con lemas como "Nos venden"

o "No a la venta" los compañeros de CESA mostraron su rechazo a que AIRBUS pueda vender sus acciones en esta empresa; AIRBUS posee el 60% de las acciones de CESA.

Noticias de Correos

RUMORES DE LUCHA

Parece ser que en Madrid se está poniendo la cosa seria, y no lo decimos por el Gobierno que acaba de elegir el parlamento que, por cierto, no se sabe si es la Casa del Terror o una Chirigota. Pues resulta que muchas carterías de Madrid se están poniendo en huelga ante los intentos de la empresa de eliminar secciones. Es la gente de forma espontánea y organizándose que se está poniendo en huelga. Y está pasando en decenas de carterías. La gente se niega a doblar y se pone en huelga. ¡Todo un ejemplo!

REPARTO DE NOTIFICACIONES

Parece que a los compañeros que se les ha contratado por trabajar tan sólo martes y jueves por la tarde, (menuda mierda de contrato por cierto, ¡a donde vamos a llegar!), CORREOS les está obligando a recuperar los días que siendo martes o jueves caen en festivo. Esto que va en contra del derecho de los trabajadores, les está pasando a 211 compañeros de la provincia de Sevilla.

Estas cosas no se pueden permitir, y deberíamos pararlas entre todos. Permitir esto, y hacerlo normal es cavar nuestra propia tumba para mañana.

JEFES LOCOS

El caos va en aumento. Estos últimos días vemos a muchos jefes de carterías auténticamente locos tratando de organizar la constante improvisación de la empresa y de las órdenes que les llegan. Entre la orden de reducir secciones, apretar tuercas a los compañeros, suplir con imaginación bajas, meter contratados para notificaciones por la tarde, y explicar a la mayoría de los nuevos en qué consiste el trabajo que han de hacer para que cuando lo hayan aprendido hayan de irse porque les cumple el contrato...

Entre todo este caos generado desde arriba, nuestros jefes intermedios andan un poco locos, y ya

no saben ni donde están, con mala cara, ojeras, un poco idos..... Igual deberían empezar a pensar que son meras piezas de una maquinaria que nos explota a todos y que va siendo hora de cambiar las cosas y empezar a pelear todos unidos.

ROBOS Y DESIDIA

Últimamente están aumentando los robos debido a la crisis y rara es la semana donde no haya un compañero al que le intenten robar. El sábado noche incluso robaron 2 motos de Correos en Sevilla Este.

¿Cómo pudieron los atracadores saltarse las medidas de seguridad del local y de las motos con la enorme inversión de CORREOS en Seguridad? ¡Ah no, que por lo visto las motos están en un garaje vecinal, sin recinto propio y sin siquiera candados para las mismas! ¡Sin comentarios!

SENTENCIA FAVORABLE

Una sentencia judicial ha obligado a Correos a readmitir a un compañero y abonársele más de 11.000 euros de atrasos salariales. El pasado mes de febrero el compañero eventual presentó una reclamación para que se le hiciera trabajador indefinido según marca la Ley, ante el encadenamiento de contratos, y además se sumó a la huelga. Tras esto la empresa lo represalió y no sólo no lo hizo indefinido sino que dejó de llamarle para trabajar. Tras la denuncia y el apoyo de los compañeros, este cartero ha ganado: hay que hacerlo indefinido y pagarle el dinero que dejó de ingresar en este tiempo. ¡Bravo por el compañero!

Y es que el abuso actual en Correos es descarado; ¡hay que empezar a plantar cara!



TRUMP VENCE A CLINTON: UN CIRCO ELECTORAL EN EL QUE SIEMPRE GANA EL CAPITAL

La victoria de Trump en las elecciones presidenciales americanas ha frustrado la mayoría de las previsiones. En países como España, son muchos los periodistas y los políticos que no pueden disimular su disgusto ante el triunfo de un candidato que ha llevado a cabo una campaña tan demagógica.

Sin embargo una gran parte del electorado tradicional de los republicanos se reconoció en el discurso antimexicano y antimusulmán de Trump; a esta franja del electorado, no le viene mal acabar de esta manera con la era de un presidente negro que nunca aceptó. Por su parte los votantes evangelistas, muy conservadores y tradicionalmente republicanos, votaron con una pinza en la nariz a este hombre casado tres veces y que se parece más a un predador sexual que a un devoto. En todo caso, el rechazo a los demócratas fue lo más decisivo.

Trump también ganó en los Estados industriales del medio oeste, no sólo en Ohio —uno de los “swing states”, los Estados “columpios” que votan a veces republicano y a veces demócrata— sino también en Michigan, un Estado habitualmente demócrata. En estos Estados, los cierres de fábricas se vienen multiplicando y la condición de la clase obrera no ha dejado de empeorar. Incluso los trabajadores que han conservado su empleo han tenido muchas veces que aceptar una revisión a la baja de su contrato, perdiendo ventajas en términos de régimen de pensiones o de sueldo. La campaña demagógica de Trump

sobre el proteccionismo y contra las “deslocalizaciones” fue, desde su punto de vista, acertada.

También utilizó en su beneficio los temas del movimiento de protestas “Occupy Wall Street” contra el “sistema”; por ejemplo, cuando denunciaba la subida de las cotizaciones que conllevó la reforma del plan de cobertura sanitaria del que tanto se enorgulleció Obama. En estos Estados, los hombres blancos votaron masivamente a Trump; por ejemplo, las dos terceras partes de los varones blancos de Ohio lo votaron mientras que sólo la tercera parte votó a Clinton; en Michigan, el 64% de los hombres blancos votaron a Trump, el 28% a Clinton.

Si bien el 88% de los afroamericanos y el 65% de los hispanos votaron a Clinton, hay que tener en cuenta que sólo representan una minoría del electorado y no se han movilizado masivamente a favor de la campeona de Wall Street, de Hillary Clinton. Una gran parte de la población, en particular las capas más pobres, no vota: o bien no está registrada en las listas de votantes, o bien no tiene derecho porque se lo quitaron después de una condena, como es el caso de seis millones de personas en los EE. UU. Además, muchos de los pobres no tienen ningún interés en las elecciones presidenciales. El pasado 8 de noviembre, votaron menos del 60% de los estadounidenses con edad para votar. Así pues, Trump fue elegido con unos 60 millones de votos de los 230 millones de personas que en EE. UU. tienen edad para votar.

Hillary Clinton era la favorita del mundo de los negocios y de los políticos europeos. Desde luego no hace falta demostrar que esto no fue ninguna ventaja desde el punto de vista de los votantes de las clases populares. Los demócratas estuvieron en el poder durante 16 de los últimos 24 años; en los últimos 8, la población vio cómo aumentaban las desigualdades y se degradaba su nivel de vida. Clinton estuvo comprometida directamente en esta política. Ya en 2008, cuando Obama era todavía un desconocido, la venció inequívocamente en las primarias demócratas. En 2016, otro desconocido que se presentaba como socialista, Bernie Sanders, le ganó la primaria en 22 de los 50 Estados, denunciándola como la favorita de Wall Street.

Así pues, le era más fácil a Trump presentarse como el candidato antisistema... ¡menuda estafa por parte de este magnate del mercado inmobiliario! Dijo que era la garantía de un futuro mejor para el pueblo americano... ¡menuda comedia! En su discurso de victoria, prometió duplicar el nivel del crecimiento económico, restablecer los empleos perdidos, construir hospitales y arreglar las carreteras en mal estado... ¡vaya película! Como todos los políticos, Trump hará lo que le exija la gran burguesía. Por muy multimillonario que sea, siempre habrá otro por encima de él que controle la economía capitalista.

Durante su campaña, el candidato Trump multiplicó las promesas demagógicas que nunca



El Imperio Donald Trump: el sueño americano a tropezones

- Su declaración patrimonial expone una fortuna superior a los 10 mmdd. Forbes evalúa que llega a 4.5 mmdd.

- Es autor de manuales para hacer negocios exitosos, pero se ha declarado en bancarrota tres veces.

- Aerolíneas, casinos, resorts, universidades y vodka se encuentran en su lista de negocios fracasados.

- La Torre Trump, en la Quinta Avenida de Nueva York, está valuada en 316 millones de dólares.

- En el programa The Apprentice construyó esa imagen irreverente que después trasladó a su campaña política.

- Ha aprovechado circunstancias como el divorcio y bancarrota de un matrimonio para hacerse de negocios.

cumplirá. Prometió poner fin a la inmigración ilegal. Si bien su éxito refleja un aumento de la xenofobia, es muy probable que participe en avivarla. Trump puede tomar medidas simbólicas como por ejemplo el refuerzo del muro ya existente en la frontera mexicana; sin embargo, son probablemente once millones los extranjeros irregulares en los EE. UU. y una parte de las empresas, entre las cuales las del propio imperio Trump, funcionan utilizando esta mano de obra infrapagada —y no contemplan pasar de ella—. Quizás las expulsiones, que ya fueron muchas con Obama (el presidente que más ha expulsado), vayan a aumentar; quizás vaya a empeorar la vida de los inmigrados; pero la inmigración no va a desaparecer: la burguesía la necesita.

Trump ha utilizado el proteccionismo como eje de campaña y ha prometido hacer regresar a Estados Unidos los empleos perdidos. Está claro que la burguesía americana desea que se proteja su mercado interior y, en cierta medida, el Estado federal no ha esperado a Trump para llevar una guerra comercial. Pero las grandes multinacionales necesitan acceder a numerosos mercados extranjeros. La Cámara de Representantes y el Senado son de mayoría republicana e indudablemente librecambistas. Por otra parte, es evidente que Apple no dejará de producir sus iPhone y sus iPad en China para abrir fábricas en el medio oeste de EE. UU.

Los trabajadores estadounidenses que votaron a Trump con la

esperanza de que mejore su condición experimentarán una inevitable decepción.

Al mismo tiempo, recordemos que la clase trabajadora no tenía ninguna representación en esta elección presidencial. Aunque los dirigentes sindicales llamasen a votar a Clinton, su derrota no ha sido la del mundo laboral. La clase obrera tiene que expresarse y conquistar su propio campo de batalla que es el de la lucha de clase. En el pasado, los trabajadores americanos, en particular los negros, lucharon en épocas de presidentes tan enemigos de la clase obrera como Trump, fueran republicanos o demócratas. Así que, por muy reaccionario que sea este patrón que celebra ahora su elección, él nunca les impedirá luchar.

CALAIS (Francia): HIPOCRESÍA “HUMANITARIA” AL SERVICIO DE LOS ESTADOS CAPITALISTAS

El desmantelamiento de la “jungla” de Calais, el punto de la costa francesa más cerca de Inglaterra, ha sido presentado al mundo como una “operación humanitaria”. Ciertamente la vida de estos miles de inmigrantes en tales condiciones, en el frío, con el barro y las ratas... es inhumana. Y pudiera ser que una parte de los refugiados repartidos en diferentes centros a través de Francia encontrasen un poco de respiro y de la esperanza que buscaban huyendo de su país, a menudo haciendo peligrar su vida. Puede ser incluso que haya quien se haya ido voluntariamente. Afortunadamente, a pesar de la agitación xenófoba de numerosos políticos, en numerosos municipios, asociaciones y los habitantes mismos acogen a los refugiados con esta humanidad que falta a los partidos de gobierno.

Porque, en este asunto, la primera preocupación del gobierno no es ayudar a los emigrantes, sino alejarlos del Canal de la Mancha. Desde

hace cerca de 20 años, los emigrantes se apresuran hacia este litoral, para llegar a Gran Bretaña, donde tienen la familia o hablan la lengua. En virtud de uno de estos acuer-

dos sórdidos de los que las grandes potencias saben el secreto, Francia administra la frontera británica, a cambio de dinero. Dispuso de cientos de gendarmes, levantó decenas



de kilómetros de concertinas y construye un nuevo muro. Y cómo es evidente que nuevas “junglas” van a formarse de nuevo en las próximas semanas, policía y gendarmería se preparan para dismantelarlas inmediatamente. ¡Habrás visto operación “más “humanitaria”!

La existencia misma de la «jungla» es resultado de la política gubernamental que no ha querido acoger a los inmigrantes dignamente. Cuando Grande-Synthe, en Dunkerque, se encontró con un barrio de chabolas, el alcalde construyó un campo de acogida con la ayuda de Médicos sin fronteras; el gobierno, opuesto al proyecto, no pagó un céntimo. Esto subraya la hipocresía que consiste en bautizar de “humanitario” el alejamiento forzado de emigrantes por la policía.

La actitud de la derecha y del Frente Nacional, que se oponen a la llegada de inmigrantes en los municipios o regiones que dirigen, son aún peores, si esto es posible. En campaña electoral multiplican las promesas demagógicas contra el reagrupamiento familiar o la ayuda médica a los sin papeles, llevan a cabo una política siempre más dura hacia los emigrantes. Esta gente, ¿querrían que fueran arrojados al mar los refugiados que atraviesan el Mediterráneo? ¿Qué reenviamos a los sudaneses o los eritreos bajo la férula de su dictador, a los sirios o los iraquíes bajo las bombas? ¿Qué levantemos otro muro alrededor del Hexágono o alrededor del espacio Schengen?

Izquierda y derecha explican que Francia no puede seguir acogiendo inmigrantes. Un millón trescientos mil de ellos han llegado a Europa en 2015. Pero la Unión Europea cuenta con 510 millones de habitantes.

Y es mentira que Francia, uno de los países más ricos del mundo, no pueda acoger algunas decenas de miles de refugiados. En el pasado, el millón de franco-argelinos -los pies negros- después de la guerra de Argelia o los 120 000 boat-people vietnamitas y camboyanos en 1979, que fueron grandes llegadas, no plantearon problemas reales.

Los políticos explican que no hay suficientes empleos y alojamientos para acoger a los refugiados. Quieren enfrentar a los pobres de aquí, con los de allá. Pero esto es un falso enfrentamiento, que quiere ocultar la división de la sociedad entre los trabajadores y los capitalistas. Los inmigrantes no son los responsables del desempleo, claro que no. Además la derecha, ¿tiene prevista la creación de empleos? ¡No! ¿Tiene prevista su supresión, los recortes en los servicios públicos! Si la derecha vuelve al poder, la vida de los inmigrantes será más dura, como la de todos los trabajadores que serán

atacados. La clase obrera francesa está constituida por inmigrantes italianos, polacos, españoles o portugueses, magrebíes y africanos, desde hace generaciones. Y los inmigrantes de Calais serán mañana los trabajadores de Europa.

Por supuesto en todas las épocas los demagogos han intentado oponer a los trabajadores nacionales con los extranjeros, para mejor gloria de los capitalistas que saben aplicar bien el «divide y vencerás». Pero el movimiento obrero socialista, luego comunista, supo en cada etapa acoger, integrar en sus filas a los nuevos trabajadores venidos de fuera, y hacerlos aliados, compañeros de lucha. ¡A nosotros nos toca hacerlo hoy día!

(Traducción de un artículo de los compañeros de Lutte Ouvrière en Francia con motivo del dismantelamiento de la “Jungla” de Calais).



RECORDATORIO A NUESTRO COMPAÑERO GABRIEL

El compañero Gabriel, Antonio Mateu, acaba de fallecer en Barcelona a los 90 años. Los militantes, compañeros y todos los que lo conocimos personalmente, queremos dedicar un homenaje y recuerdo solidario al luchador por las ideas socialistas que dignamente defendió hasta el final de su vida.

Conocimos su trayectoria militante y humana, que nos describió en su “Paso de los Pirineos”. Fue

ejemplo para las nuevas generaciones que aprendimos a militar en las ideas del marxismo revolucionario, del internacionalismo y de la clase obrera. Su labor ingente, publicando y difundiendo las ideas revolucionarias, la revista Lucha de Clase en francés y en español, sus recorridos por casi toda España, nos permitió conocer una política obrera y comunista. Aprendimos con él que el futuro de la humanidad no pue-

de venir de las ideas reaccionarias y obsoletas del capitalismo, que solo la lucha colectiva de los hombres y mujeres trabajadores podrá construir un digno porvenir en una sociedad libre y comunista.

Queremos acompañarle en su último “Paso de los Pirineos”, pues si existimos como militantes de la clase obrera es, en gran medida, por su vida dedicada a las ideas de la lucha obrera.

¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.