

# VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)



Marzo de 2016 Nueva Serie - nº20 Precio: 0,50€

## LAS 'PORRAS' DE LA INVESTITURA SE SUCEDEN, MIENTRAS SIGUEN LOS DESPIDOS, CIERRES DE EMPRESAS, EL PARO...

GOBIERNEN UNOS U OTROS LA SOLUCIÓN  
SÓLO VENDRÁ DE LA LUCHA OBRERA



### En este número:

- LAS 'PORRAS' PARA LA INVESTITURA
- ADA COLAU SE PASA A LA PATRONAL
- LA CACHIPORRA DEL ESTADO ATACA A TITIRITEROS Y OBREROS
- EL CORRESCALES LLEGÓ A BARCELONA DESDE BILBAO
- ¿POR QUÉ TANTAS AMENAZAS DE HUELGA?  
Carta de un trabajador de Limasa
- NOTICIAS DE TRABAJADORES DE...
- 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LUCHA DE LAS MUJERES TRABAJADORAS
- SIRIA: TREGUA PRECARIA EN UN PAÍS DESTRUIDO
- PORTUGAL: UN GOBIERNO 'ANTI-AUSTERIDAD... ¿PARA CUÁNTO TIEMPO?

## LAS 'PORRAS' PARA LA INVESTITURA

Pedro Sánchez comenzó su investidura el martes 2 de febrero. Como todos sabemos en estos momentos su pacto con Ciudadanos no ha sido suficiente para lograr los 176 escaños requeridos para ser investido presidente de gobierno. Si todo marcha como hasta ahora, seguramente estamos en víspera de nuevas elecciones en junio. Las porras para los pactos no se han hecho esperar. Muchos piensan que la gran burguesía – los 35 del Ibex- presiona para que la abstención de Mariano Rajoy haga factible el gobierno de Pedro Sánchez, pues su pacto no deja dudas sobre la política a llevar a cabo contra los trabajadores. Los socialistas, digan lo que digan, han hecho un pacto que deja a los trabajadores como estaban con la reforma laboral de ZP y Rajoy, vigente en lo fundamental: cambian un contrato de nombre para abaratar el despido improcedente a 12, 16 y 20 días. Porque a la patronal lo que le interesa es poder despedir barato, gratis y cuando quieran. Por ello las causas económicas, tecnológicas u organizativas se mantienen. En los convenios más de lo mismo.

Ahora el “socialista” Sánchez quiere jugar a la izquierda queriendo pactar con Podemos, sabiendo que no podrá hacerlo pues sería un suicidio hacerlo para Pablo Iglesias con el



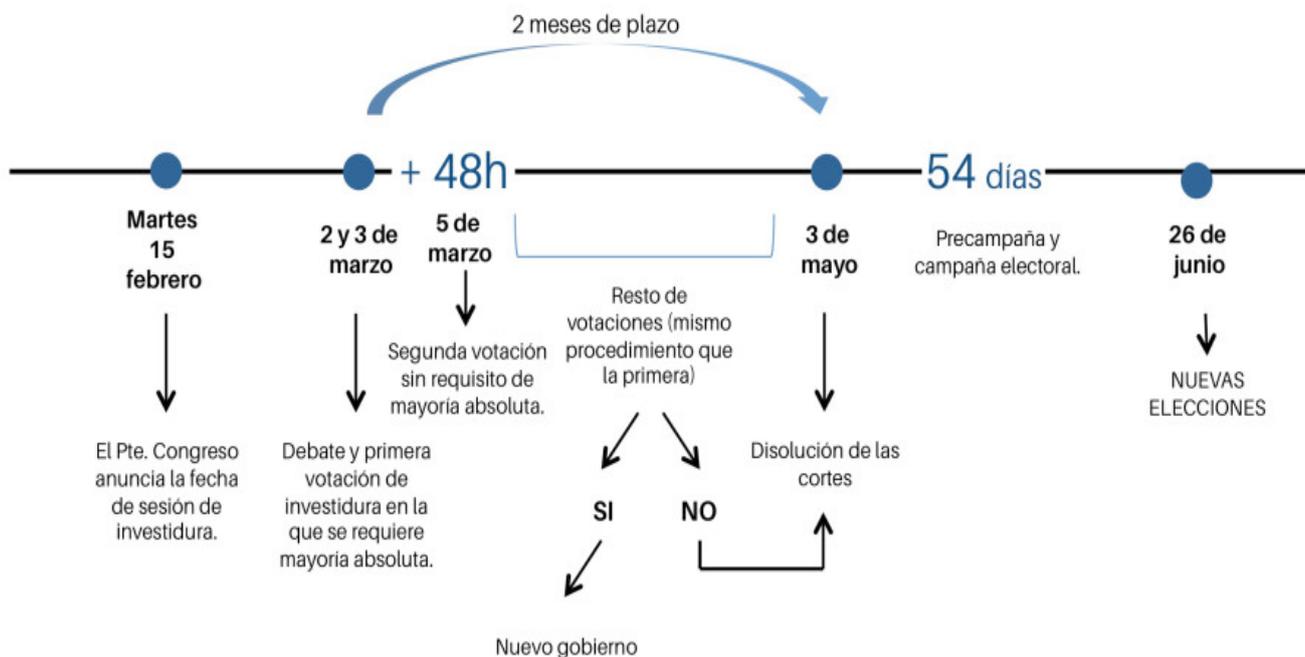
pacto con Ciudadanos. Sin embargo a los socialistas, ¿les interesa aparecer como que no quieren hacer un pacto con Podemos e IU, sabiendo que el PNV les apoya, con la posible abstención de ERC y CiU? Todo indica que juegan a ser el “centro” progresista sin Rajoy. El tiempo dirá.

Las apuestas están abiertas. Las posibilidades son cada vez mayores para unas nuevas elecciones, sin descartar otras salidas, pero claramente se va viendo el juego politiquero de los que aparentan negociar y esconden la piedra. Porque el problema vendrá con los nuevos recortes previstos, las pensiones etc. La precarie-

dad – 9 de 10 contratos-, los bajos salarios, los despidos y EREs, el desempleo, no son más que lacras de una sociedad capitalista enferma que vive para mantener y especular con los beneficios producidos por los trabajadores y a costa de su situación, cada vez más precaria.

Los trabajadores solo podemos hacer, como los “metreros” de Barcelona, luchar para cambiar nuestra situación. Necesitamos aumentar nuestra conciencia de clase, organizarnos, movilizarnos para crear una alternativa obrera del mundo del trabajo que sea una posición diferente, propia e independiente a la burguesía.

### ¿Camino a unas nuevas elecciones?



## ADA COLAU SE PASA A LA PATRONAL

La huelga del metro de Barcelona ha puesto de relieve la combatividad de los trabajadores en lucha por mantener sus condiciones de trabajo. La huelga ha sido un éxito a pesar de toda la criminalización de los medios de comunicación que han atacado a los trabajadores falseando datos y tratando de poner a la población en su contra. La Generalitat del “honorable” Puigdemont con su

gobierno soberanista ha aumentado los servicios mínimos en un 15%. Hasta aquí era previsible, dado que las instituciones estatales están al servicio de la patronal. Pero muchos no contaban con la actuación pro patronal y anti huelga de la “nueva izquierda” de Ada Colau. Ésta se posicionó a favor de la patronal en contra de la huelga asumiendo los argumentos de la dirección.



### Reproducimos la transcripción del diario “La Vanguardia” de Barcelona de la conversación entre Ada Colau y los trabajadores en huelga.

*Portavoz de los trabajadores.- La dirección del metro ha dicho que no tiene tiempo, que no quiere negociar ni hoy ni mañana ni domingo ni lunes. Se niegan a negociar. Y si se niegan, el 22 y el 24, Ada, habrá huelga. ¡Y tú tienes algo que decir!*

*(Gritos de “huelga, huelga, huelga”)*

*Ada Colau.- Tenéis todo el derecho a convocar la huelga si creéis que es necesaria. Por nuestra parte, hay toda la voluntad de diálogo, como no puede de ser de otra manera, porque somos quienes somos y venimos de donde venimos y, por lo tanto, la voluntad de diálogo ha existido siempre. También tenemos las capacidades limitadas de una empresa pública, de un presupuesto que no controlamos nosotros.*

*PT.- ¿No sois los responsables de TMB el Ayuntamiento?*

Ante el anuncio de la huelga la patronal se sienta a negociar pero la negociación se rompe porque no aceptan convertir en fijos a los temporales. La huelga está motivada por la negociación del convenio colectivo que los trabajadores tratan de negociar desde hace ya 5 meses y está sin respuesta de la dirección de la empresa municipal, TMB. Ahora aprovechando el Mobil Word Congress, los trabajadores intentaron forzar a negociar a la empresa; piden una subida del 1,5%, -han perdido más del 3% en estos años-, y la conversión a fijos de 200 trabajadores que llevan 8 años de temporales y a tiempo parcial. De cada 2,5 jubilaciones se contrata a 1 persona; es decir, la patronal sigue

*AC.- ¡Sí! Pero el presupuesto tiene una capacidad limitada.*

*PT.- La dirección del metro no quiere negociar con los trabajadores. Si no negocian, habrá huelga. Y los últimos responsables sois vosotros. Si no hacéis nada, el 22 y el 24 habrá huelga. Porque no quieren hablar y no quieren dar nada a los trabajadores. Éste es nuestro problema pero el tuyo también.*

*AC.- A ver... Yo la información que tengo, y en Mercedes Vidal yo confío y en la regidora de Movilidad...*

*Otro trabajador.- Pues no confíes tanto*

*AC.- ¿Cómo no voy a confiar en un equipo de gobierno que no tiene otro interés que el de garantizar el servicio público con las mejores condiciones?*

*PT.- Escúchame una cosa, Ada..*

su estrategia general de convertir en precarios los contratos fijos. Por el contrario los 600 directivos de TMB -la mayoría políticos- se han subido el sueldo un 14,2%, con sueldos astronómicos que van de 60.000 a 100.000€, cuando el sueldo mínimo medio de los trabajadores es de 25.000€. Hay, además, 340 personas fuera de convenio con salarios ocultos.

Los trabajadores, creyendo en los ayuntamientos del cambio, le pidieron en diciembre a Ada Colau que intermediara. Pero no ha sido hasta última hora que lo hizo. Y mejor que se hubiera quedado en su poltrona municipal. La rueda de prensa posterior a su “intento de media-

*PT.- Aquí tienes a muchos que hemos confiado en ti, hemos dado la cara y no puedes contestar al puro estilo CiU*

*AC.- No, no, no...*

*OT.- No puedes contestar al puro estilo CiU*

*AC.- Oye, ayer ya dije que eran absolutamente desafortunadas las declaraciones que había hecho y eran fruto también de los nervios de aquel día...*

*[Se refiere a unas declaraciones que hizo Colau reclamando que los trabajadores retiraran la amenaza de huelga para poder retomar las negociaciones. En una entrevista en TV3 este jueves, la alcaldesa rectificó sus propias palabras y defendió el derecho de huelga].*

ción” fue realmente su posicionamiento con la dirección en contra de los trabajadores, asumiendo las manipulaciones y engaños de la patronal. Y dolió a muchos que dijera que los sueldos de los trabajadores eran de 33.000€ y que la huelga perjudicaba a Barcelona.

Claramente Ada Colau ha mostrado la cara más reformista y pro patronal. Seguro que hay cientos de sus partidarios que no están de acuerdo con su actitud ante la huelga, pero tendrían que preguntarse por qué esta nueva izquierda tan moderna no se reclama de la clase trabajadora, y no habla nunca de lucha de clases, ni de capitalismo.

## LA CACHIPORRA DEL ESTADO ATACA A TITIRITEROS Y OBREROS

Cinco titiriteros han pasado en la cárcel 5 días acusados de enaltecimiento del terrorismo, por sacar una pancartita en la obra que ponía Gora Alka Eta. El teatrillo era una sátira al sistema judicial y policial corrupto. Un policía preparaba una prueba falsa para incriminar y detener por terrorista a una bruja. La prueba era la dichosa pancarta.

En nuestra cultura los títeres han sido un género muy popular en el pasado. Grandes maestros de la literatura como Lorca o Valle Inclán realizaron obras en las que se criticaba la sociedad de su tiempo. Los curas rijosos, guardias civiles represores, ricos avaros y chicas vejadas eran personajes que han quedado como formas artísticas clásicas de crítica social y política a los estamentos dominantes con la cachiporra como arma de la represión.

Estas detenciones, verdaderas actuaciones contra la libertad de expresión, detonaron las protestas. La indignación por las detenciones no se hizo esperar. Concentraciones de apoyo a los detenidos exigiendo su liberación se hicieron en las principales ciudades denunciando el ataque a la libertad de expresión y artística. Es curioso también como después de años de la práctica autodisolución de ETA hay más imputaciones que nunca por “enaltecimiento” del terrorismo. Ha sido la

primera vez que se ha detenido a cómicos por una obra de ficción argumentando este delito.

Hasta ahora se tenía por racional y de sentido común el principio de que las ideas expresadas en el terreno cultural y artístico, por ser ficción, no son delito. ¿Cuántas obras de teatro, cine, tv etc., tendrían que prohibirse y encarcelar a autores por representar delitos? Como se ha dicho en los medios hasta la saciedad habría que meter en la cárcel a media farándula por mofarse o representar delitos, desde Cervantes hasta los programas basura de la tele, pasando por Shakespeare y Valle Inclán. Estos hechos, las decisiones del juez y del fiscal contra los titiriteros, son una vuelta a las catacumbas del franquismo.

El hecho que han protagonizado estos representantes de la ley y las buenas costumbres, no pasaría de ser una anécdota facha en el Madrid de Carmena, promovido por la derechona, inculta y fascistoide, de las cloacas del PP, si no fuera porque en estos días 8 trabajadores de Airbus han sido juzgados por realizar un piquete en la huelga general contra la Reforma Laboral del PP. Fueron acusados, aunque finalmente absueltos, de delitos contra el orden público y agresiones a las fuerzas de orden público.

Y no son excepción. Ya han sido cerca de 300 trabajadores en todos estos años de Rajoy que se han vistos imputados, juzgados y acusados por defender los derechos laborales en las empresas. Los ‘peperos’ han convertido en crimen la defensa de las condiciones de trabajo y la lucha por la justicia social.

Podríamos decir, ante estos acontecimientos, que la causa de todo es la ley mordaza del PP, o en su momento del PSOE, -recordemos la ley Corcuera-, y las lecturas de jueces y fiscales que prevarican. Y no faltaría razón. Sin embargo queremos resaltar que la causa última de estas barbaridades es la existencia de instituciones judiciales y políticas, es decir, del Estado. Al igual que un cuchillo sirve para cortar o herir y no para arar la tierra, el Estado en una sociedad capitalista sirve para proteger e imponer la autoridad del capital. Habrá momentos tranquilos, sin peligro; pero ahora, en el que la crisis económica y social muestra las vergüenzas del poder, la burguesía y su Estado se muestra para lo que son: la represión del mundo del trabajo y las libertades.

Defender la libertad de expresión de estos cómicos y la de los trabajadores criminalizados, es vital para mantener nuestros derechos y defendernos de los ataques del capital.



## EL CORRESCALES LLEGÓ A BARCELONA DESDE BILBAO

El Correscales, la gran carrera por relevos de 800 km, desde Bilbao y Vitoria hasta Barcelona, salió de Bilbao en medio de una gran manifestación de apoyo y entusiasmo, por la movilización contra la precariedad laboral y social. La carrera avanzó a buen ritmo y pasó por Iruña, Huesca, Lleida, Igualada, Tarragona, Reus, y así hasta llegar a Barcelona, el lunes 22 de febrero, frente al Mobile World Congress, escaparate de explotación al que hay que combatir. Por la tarde se realizó una gran manifestación de bienvenida, para correr y acompañar a los corredores y corredoras.

Las instalaciones de la Feria de Barcelona en l'Hospitalet de Llobregat fueron esos días un punto de

atención mundial como sede principal del Mobile World Congress (MWC), así que también fue el escenario para denunciar la precariedad laboral. La razón ha sido la llegada de decenas de personas vestidas con camisetas azules, que acababan de completar el Correscales, la carrera por relevos impulsada por los antiguos huelguistas de Movistar.

Aitzol Ruiz de Azua, trabajador de una empresa subcontratada por Movistar y uno de los portavoces de la huelga del año pasado, informó que esta acción ha servido para "denunciar la precariedad que nos imponen todas las multinacionales, que nos hacen vivir en la miseria".



En total, unos 400 trabajadores y trabajadoras han apoyado y participado en alguno de los relevos del Correscales, de los cuales más de 100 trabajan para la filial de Telefónica. A su llegada a l'Hospitalet les recibieron algunas decenas de personas y por la tarde se realizó una manifestación contra la situación de precariedad que vivimos millones de trabajadores. ¡Es muy necesaria esta protesta!

### ¿POR QUÉ TANTAS AMENAZAS DE HUELGA?

A continuación, reproducimos la carta enviada por un trabajador de Limasa, Julio Luque

Pues porque un día firmamos un convenio por tres años, en el que los dos primeros años no teníamos ninguna subida ni ningún beneficio y al tercero nos tenían que dar el IPC de tres años en enero... Pero llegó enero y el alcalde no sólo no nos pagó nada, sino que además nos quitó todo lo que estaba firmado... Y él no entendía que hiciéramos huelga.

Para desconvocar esa huelga el alcalde nos dijo que ahora no podía, pero al año siguiente nos daría la mitad, así que levantamos la huelga.

Pasó un año y no sólo no nos dio nada, sino que además nos quitó todos los puntos del convenio... El alcalde no entendía que hiciéramos huelga.

Para desconvocar esa huelga se firmó un acuerdo de dos años en el que nos obligó a trabajar los sábados, coger las vacaciones de verano el 15 de octubre, entre otras cosas. Después se le olvidó que el acuerdo era por dos años y quería seguir así toda la vida... Y no entendía que hiciéramos una huelga...

Antes de que empezara la huelga un juez dijo que los trabajadores teníamos razón y el alcalde dijo que acataría la sentencia, así que quitamos la huelga.

Dos días después ya decía el alcalde otras cosas y a día de hoy sigue sin hacerle caso al juez. Ahora dice que la sentencia le da la razón al Ayuntamiento pero al mismo tiempo la recurre ¿? Y sigue sin entender por qué unos trabajadores se van a la huelga si no cumple la ley ...

Ahora, para intentar quitar la huelga, el alcalde me manda un vídeo que dice que este año no, pero el que viene me da menos de la mitad de lo que dice un juez que me pertenece. ¿Os suena de algo? ¿Alguien se lo cree ?

Si habéis leído el texto, comprenderéis que llevamos muchos años de engaños, de recortes salariales, sociales, de plantilla... Y mientras tan-

to se niega a quitarle el canon de dos millones a la empresa, se opone a hacer una auditoría, se opone a municipalizar Limasa, a pesar de que hay un estudio que dice que supondría un ahorro de unos 12 millones al año para las arcas públicas y a pesar de que Sando, Urba-ser y Fomento han conseguido que Málaga sea una de las ciudades más sucias y donde la limpieza es más cara...

Va diciendo por ahí que la culpa es de los trabajadores a pesar de que somos los quintos que menos cobramos de los 22 servicios municipales y que faltan todos los días más de un tercio de las tareas sin cubrir... Y no comprende por qué vamos a la huelga...



## **Noticias de Tussam (Transportes de Sevilla)**

### **5 MINUTOS DE TOMA DE SERVICIO**

Tras la petición del sindicato ASC, la dirección de la empresa ha decidido incrementar en 5 minutos adicionales la toma de servicio en depósito y a los vehículos que previamente estén aparcados fuera de línea. Este tiempo se destinará exclusivamente a revisar la plataforma de acceso a personas con movilidad reducida.

La dirección de talleres dice que parte de las averías de las rampas son por no utilizarlas diariamente, por eso recomienda que lo hagamos al menos una vez a cada vehículo que esté aparcado.

Los conductores y conductoras de esta empresa debemos darle las gracias a los compañeros y compañeras de talleres; gracias a la movilización y unión que han tenido por defender sus derechos, hemos mejorado algunos.

¿Qué hubiera ocurrido si el conflicto de talleres se hubiese extendido al resto de los trabajadores?

### **ACUERDO ALCANZADO EN TALLERES**

El acuerdo alcanzado entre la Dirección y los trabajadores de talleres ha permitido que los compañeros pasen de tener 25 minutos de descanso a tener 30', con la posibilidad de coger 10' y sumar 5 días de descanso.

Además, flexibilidad de hora de entrada y salida en la jornada laboral, compromiso de convocatoria de ayudantes para mediados del próximo mes, pago de las primas de sábado, domingo y festivo, cuando el cambio de descanso sea voluntario, cursos formativos para garantizar la igualdad de formación de todos los trabajadores y otras mejoras más.

La unión de todos los trabajadores de talleres (mecánicos, electricistas, etc), ha provocado un cierto miedo a la Dirección de

la empresa, que ha cedido en parte de las reivindicaciones que los trabajadores exigían. Esta pequeña batalla demuestra la potente fuerza que tiene, "sin saberlo", la clase trabajadora.

¡Quien no llora, no mama!

### **TIEMPO DE DESPLAZAMIENTO**

"Se incluirá en la hoja de ruta en concepto de tiempo de desplazamiento por servicio efectivamente realizado un 60% de la duración

programada de dicho tiempo. Se aplicará como tiempo de desplazamiento el resultado de considerar el tiempo medio empleado por la línea de autobús de la empresa que una los puntos de relevo objeto de la medición con más un tiempo de espera máximo de 5 minutos".

A todas luces vemos que el tiempo de desplazamiento que tenemos que emplear los conductores es insuficiente. El problema se agrava el doble cuando coincide domingo o festivo, la espera en la parada del bus muchas veces es desesperante. La peor parte se la llevan los compañeros que están en el TP, si la primera parte empieza y termina en el mismo lugar no se le computa tiempo alguno, aunque su segunda parte sea en otro sitio.

¡Ya está bien de aprovecharse de nuestro tiempo!

### **BAJADA DEL CRUDO**

El recorte del precio del crudo permitirá ahorrar a España más de 6.000 millones de euros este año. Según los entendidos en la materia estos precios se mantendrán a la baja algún tiempo, debido a la ley de la oferta y la demanda.

A TUSSAM estas noticias le vienen bien; una de las partidas más importantes en su presupuesto es la destinada al pago del carburante de sus vehículos.

No estaría mal que la empresa repartiera ese beneficio entre sus trabajadores, ¿NO?

### **MULTAS DE LA POLI**

Últimamente han sido multados varios compañeros por la policía local, en concreto a uno de ellos por saltarse el semáforo que hay en el giro de Ramón y Cajal con San Francisco Javier (giro que hace la línea C2 después de pasar la parada de empresariales).

Esta costumbre de sobrepasar un poco el semáforo, para que el bus que suele venir por detrás no corte el tráfico, la hacemos todos.

Al final nos toca pagar a los de siempre las malas planificaciones de ruta o los despropósitos de algún policía local mosqueado.

## **Noticias de Telefónica (Sevilla)**

### **REESTRUCTURACIONES**

Comenzamos a sufrir las primeras consecuencias de la salida de los compañeros que se acogen al PSI. Una de ellas es la nueva reorganización de los grupos de trabajo, ya que donde antes había dos o incluso tres jefaturas, ahora va a quedar en una. Puede parecer que a priori eso no debería afectarnos mucho a los curritos pero mucho nos tememos que parte de los cambios se deben a cambiarnos de jefes para que nadie pueda estar contento con su situación anterior; nos crean incertidumbre y de camino nos invitan a "acogernos al PSI". ¡Menos reestructuraciones y más organización contando con los trabajadores!

### **TURNOS, DISPONIBILIDADES, HORARIOS...**

Son también parte de las consecuencias que vamos a padecer por la expulsión "voluntaria" de los compañeros que se marchan a partir de los 53 años. Donde haya turnos habrá que reducirlos al menos en el mismo porcentaje de los compañeros que se marchan o traer nuevos compañeros de otras unidades, o seguramente -y nos tememos que será lo que ocurra-, serán sustituidas por disponibilidades, que no generan día adicio-

nal y que además te tienen todo el tiempo “sometido” a una posible llamada; en cuanto a los horarios, este último convenio ofrece mucha flexibilidad pero a la hora de aplicarlos se les niega a los trabajadores la oportunidad de poder usarlos como medio de conciliar vida laboral y familiar.

Todo en el PSI es un despropósito, no sólo vaciamos la empresa más grande de este país de trabajadores, sino que además los que nos quedamos no pararemos de sufrir consecuencias.

## TELXIUS

Nuestros patronos, en su afán infinito de ganar más dinero, han creado una nueva filial donde meten todas las infraestructuras de antenas y estaciones bases repartidas por todo el mundo con la intención de sacarla a bolsa y venderla al mejor postor. Esta venta de estos activos, más de 15000 torres y otras infraestructuras de cable submarino, curiosamente no tiene trabajadores. Crearán otra empresa que va a valer una millonada pero sin un solo puesto de trabajo en ella. Como sigamos así no vamos a tener ni donde trabajar. ¡Eremos atentos a estas estrategias empresariales!

## CARGA DE TRABAJO

Otra de las consecuencias que ya comenzamos a sufrir es la carga de trabajo; una actividad que antes la llevaba un grupo de 22 trabajadores, pretenden ahora que la hagamos entre 15. ¡Vamos, un despropósito! Necesitamos que hagan contratos de relevo. ¡Por el que se vaya que entre un compañero, con salario y condiciones dignas!

## ANDREA

Recientemente se ha reincorporado a la empresa la “compañera” Andrea. A diferencia de los que pidieron excedencia voluntaria y que siguen esperando su reincorporación, Andrea no ha tenido que esperar. Es la gerente de Relaciones Institucionales internacionales y su rápido reingreso no ha sido por ser una jefa, ni por sus amigos

Eduardo, Rodrigo o Trinidad, sino porque provenía de ejercer un cargo público. No tienen esa suerte las excedencias voluntarias que se quedan esperando demasiado tiempo la llamada para reincorporarse. Si no sabes de quién hablo, te diré que se llama Andrea Fabra Fernández y se hizo famosa gritando a los parados en el Congreso de los Diputados: “¡que se jodan!”.

## LA BURBUJA

La burbuja inmobiliaria nos hizo pensar que íbamos a hacernos todos ricos comprando una vivienda. Cuando explotó, los precios bajaron ajustándose a lo que se podía pagar. Ahora con el PSI todos haciendo cuentas de cuánto voy a cobrar y cuál será mi pensión futura. Pero para mantenerlas debe haber trabajadores que las puedan generar con su trabajo. Y ese detalle parece que lo olvidamos. Esperamos cobrar una gran pensión pero no luchamos para que haya trabajadores que coticen a la Seguridad Social. Visto así lo que se está creando es una “burbuja de las pensiones”.

## UN CONSEJO

Los sindicatos negociadores del PSI están aclarando las dudas que van surgiendo en su aplicación. Pero ojo, el contrato no se va a modificar en su redactado por lo que os aconsejamos guardar copia de las actas y acuerdos con la firma de la empresa. Por si en un futuro ésta se olvida y donde dije digo, digo Diego. Igual que haríamos con la publicidad para demostrar qué es lo que nos ofrecían al comprar.

## Noticias de Aerópolis (Sevilla)

### LO QUE PIENSO COMO TRABAJADOR Y COMO PERSONA

Me levanto todos los días y pienso lo mismo; me voy a la cama y hasta sueño con lo mismo, cuando me dejan dormir mis pensamientos. Es penoso ver que en todo el polígono de Aerópolis, no haya ni un empresario, ni un

gerente y ningún “quita vergüenzas” que no pise los derechos de la clase obrera. Todos quieren quitarnos lo poco que tenemos los trabajadores.

Llega final de año, hacen balance y ¡zas! Nunca salen las cuentas, ni tienen los beneficios esperados. La culpa del que curra, del que echa horas extras, del que trabaja los sábados y domingos, que por desgracia lo hace para vivir un poco mejor, siempre y cuando la empresa pague las horas en el mejor de los casos.

Otra cosa que también suelen decir es, o nos ponemos las pilas o cerramos y nos llevamos la producción a otro sitio, o... habrá que reducir plantilla.

Cada día veo el tema laboral en Aerópolis de pena. ¡Hay que reaccionar! Si no, nos veremos como en la canción “te recuerdo Amanda”.

### LA FISCALÍA RETIRA LOS CARGOS CONTRA DOS DE LOS 8 DE AIRBUS Y REDUCE LA PETICIÓN DE PENAS PARA EL RESTO

La fiscal del caso de los 8 sindicalistas de Airbus, acusados por participar en la huelga general del 29 de septiembre de 2010 contra la reforma laboral de Zapatero (PSOE), ha retirado los cargos contra dos de los compañeros acusados y rebaja la petición de penas inicial de ocho años y tres meses a cuatro años y medio para los otros seis sindicalistas de Airbus.

Numerosas contradicciones en las declaraciones de los policías y una clara intención de criminalizar el derecho a huelga marcan este proceso. Durante las declaraciones, ninguno de los antidisturbios que cargaron aquella mañana contra los trabajadores en la factoría de Getafe, ha podido reconocer a sus “supuestos agresores” y se aprecian claras diferencias entre los partes médicos y lo declarado por los agentes.

Los partes de lesiones solo reflejan heridas superficiales que no se corresponden con haber sido agredidos por una multitud, como ellos afirman. Los agentes llevaban las declaraciones pactadas

(aun así, se aprecian numerosas contradicciones) y presentaron una versión exagerada de los hechos para justificar su actuación violenta y los disparos al aire que efectuó uno de ellos; el futuro laboral de este agente depende del resultado de este juicio y, no olvidemos, que todos siguen trabajando en el mismo grupo.

## EL ESTADO TAMBIÉN TIENE SUS PIQUETES

El juicio de los 8 de Airbus es otro ejemplo más de represión contra los trabajadores dónde podemos observar como el Estado también tiene sus piquetes, y aún más violentos que los nuestros. Vemos como actúa el piquete judicial, insistiendo en el carácter violento de los trabajadores en las huelgas, pero también tienen el piquete mediático y el policial. Pero sobre todo tienen el piquete patronal, que coacciona a los trabajadores y los amenaza con el despido por ejercer el derecho a huelga

Penalizar el derecho a huelga no conseguirá eliminar la huelga.

¡Solidaridad con los 8 de Airbus y con los 300 compañeros que están pendientes de condena, en estos momentos, por luchar en defensa de los derechos de la clase obrera!

## A JUICIO LOS EXJEFES DE ABENGOA

La Audiencia Nacional está investigando en juicio al ex presidente de Abengoa Felipe Benjumea y al ex consejero delegado Manuel Sánchez Ortega por haber recibido indemnizaciones de infarto al dejar de trabajar para la empresa; concretamente se embolsaron 11,48 millones de euros y 4,48 millones. Casi "ná". Están siendo enjuiciados por un delito de administración desleal.

Como todos sabemos Abengoa presentó el pasado 25 de noviembre un pre concurso de acreedores en un juzgado de Sevilla, a causa de su elevado endeudamiento. Sus trabajadores se encuentran, pues, en la cuerda floja. ¿Y si aquí, en Aerópolis, investigaran a más de uno, qué sucedería? ¡Hay que darle la vuelta a la tortilla!

# Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

## ¿NOS VAMOS YA DE LAS CARACOLAS?

Parece ser que se acabará con la provisionalidad del centro de trabajo para los compañeros/as que están reubicados en las caracolas de los Viveros y que estaban antes en los Bajos de Marqués de Contadero

Decimos que "parece ser" a pesar de tener ya un edificio destinado en c/ Antonia Díaz, 15, con 3 plantas: una baja para maquinarias, herramientas y zona de pequeños vehículos, más un despacho, una 1ª planta con vestuarios y aseos para las compañeras además de una zona de descanso del personal, y una 2ª planta con vestuarios y aseos para los compañeros. Un espacio amplio, con buena iluminación natural y ventilación.

Pero... siempre hay un pero o varios: necesita de nuevas instalaciones eléctricas, saneamiento adecuado a las normas actuales, adecentamiento de suelos, paredes, azulejos y falsos techos, revestimientos y pintura.... Total: unas cosillas de "ná".

¡Mucho nos tememos que hay caracolas "pá rato", si no presionamos más!

## LA PODA EN LOS COLEGIOS

Nos han comentado que hay gente de REUR que están podando en los colegios, lo cual no es de extrañar porque con los seis compañeros que hay para todos los colegios "apaños" van para poder atender a todo. Y si además hay que tirar de la cuadrilla de poda de Parques y Jardines, pues blanco y en botella.

Por cierto, ¿cómo irá el tema de las canastas de la poda?

## DE LA REUNIÓN CON EL DIRECTOR DE MANTENIMIENTO

Compañeros de UGT se han reunido con el director gral. de Mantenimiento para exponerle varios temas: recuperación de los traba-

jos de fin de semana privatizados por el antiguo Ayto., limpieza de la caseta y de otros locales en las fiestas de primavera, falta de personal en Oficinas, problemas en la entrega, necesidades y tardanza en las prendas de vestuario, con la correspondiente denuncia presentada en inspección de trabajo, establecer ya convocatoria para la Mesa de Calendarios, etc.

Esperamos que se ponga las pilas, ¡que no pedimos nada del otro mundo!

## ¿NUEVA SUSPENSIÓN DEL ZONAS?

Viendo que los contratos de los trabajadores de este Programa (43 en concreto) cofinanciados por la Junta y el Ayto. para la intervención en Zonas con Necesidades de Transformación Social, con actuaciones en el Polígono Sur, Tres Barrios-Amate, Torreblanca, Polígono Norte y El Vacie, expiran el próximo marzo y con lo ocurrido anteriormente (4 meses suspendido en 2014/15), la plantilla ha establecido un calendario de movilizaciones para febrero con concentraciones ante el Ayto. (16 y 25) y el Parlamento andaluz (23), todas por la tarde.

Parece más que probable esta nueva suspensión, ya que si la Junta convocara ahora las subvenciones para el Zonas, necesitaría 3 meses para resolver el procedimiento, cosa que no ha sucedido, por ejemplo, con el nuevo puesto de trabajo del ex alcalde Monteseirín que "consiguió" su nueva plaza en la Junta en 48 horas.

## ACUERDO EN LOS PALACIOS

Se ha desconvocado la huelga indefinida de los trabajadores del Ayto. de Los Palacios, ya que parece han llegado a un acuerdo: pago cada mes de una nómina atrasada+intereses devengados+20% de la nómina de ese mes.

Esperemos que este acuerdo se cumpla y no tengan que volver a movilizarse.

## 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LUCHA DE LAS MUJERES TRABAJADORAS

El 8 de marzo no es “el día de la mujer” como hay días internacionales de la radio, de la lengua materna o del yoga. Es un día de lucha, y así lo quisieron quiénes en 1910 decidieron su creación: mujeres y hombres militantes de la II Internacional Socialista que sabían que nada se consigue sin luchar.

Estos militantes iban en contra de los prejuicios machistas de su época y reivindicaban para las mujeres el derecho a votar, a trabajar, a tener una vida independiente y los mismos derechos que los hombres, porque las mujeres son la mitad de la humanidad y del proletariado y su lucha es la de todos los trabajadores.

Hoy en día, en todas las partes del mundo, las mujeres son las primeras víctimas del capitalismo: más precarias y mal pagadas en los países desarrollados (en España, la brecha salarial ha vuelto a aumentar según UGT y se sitúa en el 24%), son también las primeras en sufrir el subdesarrollo y la miseria en los países pobres. Una miseria económica y moral y una violencia permanente: ¿cuántas mujeres golpeadas, quemadas o apedreadas, mutiladas, casadas a la fuerza, obligadas a taparse la cara y vivir en una prisión de tela, bajo el pretexto de tradiciones reaccionarias?

Y no olvidar que, a pesar de sus declaraciones hipócritas sobre la violencia machista, los Estados



Fue finalmente en 1910, durante un Congreso Internacional de Mujeres Socialistas, que la alemana **Clara Zetkin** (foto izquierda) propuso que se estableciera el 8 de marzo como el Día Internacional de la Mujer, en homenaje a aquellas que llevaron adelante las primeras acciones de mujeres trabajadoras organizadas contra la explotación capitalista.

Siete años más tarde, cuando se conmemoraba este día en Rusia - febrero de 1917, para el calendario ortodoxo -, las obreras textiles tomaron las calles reclamando "Pan, paz y libertad", marcando así el inicio de la más grande revolución del siglo XX, que desembocara en la toma del poder por la clase obrera, en el mes de octubre del mismo año.

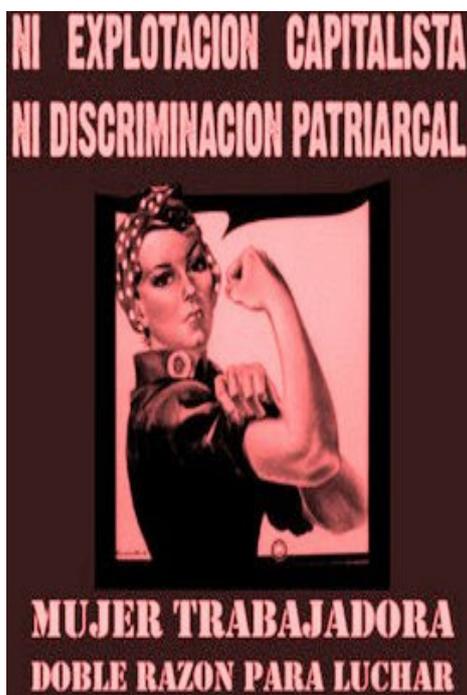
*Clara Zetkin (1857-1933) fue dirigente del Partido Socialdemócrata Alemán y organizadora de su sección femenina. Fundó el periódico "La Igualdad", que se transformó en uno de los canales de expresión más importante de las mujeres socialistas de su época. Combatió contra la dirección de su partido cuando ésta se alineó con la burguesía nacional votando los créditos de guerra en la Iª Guerra Mundial*

Europeos como España apoyan a dictaduras como Arabia Saudí, un régimen especialmente sexista que prohíbe toda independencia de las mujeres, hasta lo absurdo: sólo en 2013 autorizó que montaran en bicicleta, siempre que les acompañara un hombre de su familia...

Pero las mujeres no son sólo víctimas. Donde se las oprima, se defienden, desde las movilizaciones en España o los Estados Unidos para defender el derecho al aborto hasta las trabajadoras de las fábricas tex-

tiles de Bangladesh o Camboya que se organizan en sindicatos y declaran huelgas a pesar de las presiones numerosísimas.

La II Internacional, cuando todavía era revolucionaria, luchaba por la igualdad política y social de las mujeres y sobre todo por la emancipación completa de las mujeres en la sociedad comunista, una sociedad sin desigualdad social, sin opresión ni explotación. Esa perspectiva es nuestra.



## SIRIA: TREGUA PRECARIA EN UN PAÍS DESTRUIDO

Por la noche del viernes 26 al sábado 27 de febrero comenzó en Siria una tregua entre el régimen y la rebelión, conforme al plan anunciado algunos días antes por representantes de los Estados Unidos y de Rusia.

Sobre el terreno, tras algunos días, todo parecía calmado. La tregua sólo afecta a la mitad del territorio sirio, no a las regiones controladas por los grupos yihadistas, entre otros el Frente Al-Nosra (la rama siria de Al-Qaida) y la organización Estado islámico. Pero en las provincias centrales de Homs y Hama, de Damasco o de Aleppo, los habitantes pueden de nuevo salir para intentar comprar productos de primera necesidad y los niños son autorizados a correr fuera, aunque sea en medio de las ruinas. La ONU anunció el envío de convoyes humanitarios para socorrer a cientos de miles de habitantes que han quedado prisioneros en el corazón de las zonas de enfrentamiento. En otros lugares, las incursiones de Rusia y de la coalición internacional tras los Estados Unidos continúan, de hecho una de ellas dejó doce muertos, entre ellos 8 niños.

La tregua se inserta en las tentativas de las grandes potencias de encontrar una apariencia de estabilidad en Siria, y más ampliamente en esta región del Medio Oriente don-

de sus intervenciones sucesivas sólo han hecho agravar el caos y provocar el fortalecimiento de múltiples grupos yihadistas. La intervención de Rusia al lado del régimen de Assad, desde el otoño de 2015, vino de hecho en socorro de los Estados Unidos, para permitirles salir de una situación que no controlaban más.

Así como Putin se comprometió a hacerlo con el régimen sirio, los Estados Unidos procuran, a través de esta pausa en los enfrentamientos, imponer su política a sus propios aliados en la región. Desde el principio de la guerra civil en Siria en 2011, los Estados vecinos, hoy unidos en coalición tras Washington, jugaron cada uno su propio juego. Arabia Saudí, que se considera ahora preparada para una intervención militar, sostuvo sobre todo y armó a los grupos que se oponen a la influencia de Irán, su rival en la región. Al mismo tiempo, los Estados Unidos contaban cada vez más con un restablecimiento de sus relaciones con el régimen de Teherán para dar una apariencia de orden en Siria y en Iraq. El otro aliado de peso de los Estados Unidos en la región, Turquía, se comportó como cómplice de la organización Estado islámico y dio prioridad a la lucha contra los kurdos de Siria, aliados del PKK contra el cual está en guerra en su propio territorio. Al

contrario, Washington contaba con apoyarse en las milicias kurdas contra el Estado islámico.

El alto al fuego impone a estos aliados de los Estados Unidos poner en sordina su doble juego; podemos preguntarnos por cuánto tiempo. Si la tregua prevista al menos para quince días dura un poco, será por lo menos un alivio provisional para las poblaciones del lugar. Cerca de 300.000 personas ya perdieron la vida desde el principio del conflicto, más de 10 millones debieron huir de su hogar y 4,5 millones exiliarse en el extranjero. Gran número de sirios hoy son amenazados por el hambre en el corazón de las grandes ciudades donde se enfrentan desde hace ya cinco años las camarillas en rivalidad por el poder.

Sus enfrentamientos, la política del régimen y las intervenciones de las potencias imperialistas habrán llegado así a reducir a la población siria a escoger entre evitar los bombardeos o vivir en medio de las ruinas. De la contestación nacida en 2011 a consecuencia de las “primaveras árabes” no queda nada, sino la elección entre sufrir la infame dictadura de Assad o sufrir las imposiciones de movimientos islamistas que sólo aspiran a imponer un régimen todavía peor.



## PORTUGAL: UN GOBIERNO 'ANTI-AUSTERIDAD'... ¿PARA CUÁNTO TIEMPO?

Desde que empezó como primer ministro el 26 de noviembre, el socialista Antonio Costa repite que va a recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores y jubilados y romper con las políticas de austeridad que llevó desde 2010 su predecesor socialista, José Sócrates, y que fueron luego ampliadas por la derecha.

Así el salario mínimo aumentó el 1 de enero. Subió de 505 a 530 euros con 14 pagas, siendo el objetivo 600 euros en 2019, nada que pueda arruinar a los industriales. Además, un impuesto excepcional de un 3,5% dejará de gravar los sueldos inferiores a 600 euros, lo que cobran más de la cuarta parte de los asalariados portugueses. En cuanto a las pensiones, ya no están congeladas. Hasta aumentan ligeramente este año: en torno a 2 euros mensuales más. El gasto total, para los 2,2 millones de pensionistas, sería de 80 millones. Las ayudas a los jubilados y familias en la miseria au-

mentan también un poco, un gasto que se estima en unos 90 millones.

Por otra parte, las privatizaciones todavía por cerrar se cancelan. La venta de los transportes públicos de Lisboa y Porto, ya concedida a grupos españoles y franceses, se cancelan también y Costa anuncia que el Estado va a recuperar la mayoría de las acciones de la aerolínea TAP.

Estas medidas, muy modestas y que no tienen nada de revolucionario, recuerdan las que se tomaron en los primeros tiempos del gobierno de Tsipras en Grecia; ya vimos como luego, presionado por los dirigentes de la Unión europea y del FMI, éste acabó capitulando frente a sus exigencias.

Igual que su homólogo griego, Costa busca tranquilizar a los dirigentes europeos y convencerlos de que le dejen llevar su política. Así se pronuncia a favor de una gestión rigurosa, que satisfaga a las autori-

dades de la Unión europea. Cuando éstas rechazaron un déficit de un 2,8 % para el año 2016, Costa retomó su presupuesto y propuso un déficit de un 2,6 %, inferior al de la mayoría de las grandes potencias europeas.

Costa quiere evitar los enfrentamientos y tranquilizar a sus socios europeos. Pero no está claro que lo consiga más que Tsipras. Los acreedores de Portugal ya se dicen preocupados por lo que denuncian como un giro a la izquierda. Los tipos de interés han aumentado últimamente, por lo que se teme una especulación sobre la deuda portuguesa.

Igual que en Grecia, los trabajadores y las clases populares de Portugal no tienen por qué confiar en un gobierno que se pretende anti-austeridad... ¡mientras los financieros y sus representantes se lo permitan!



## ¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

### **PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.**

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

### **¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?**

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.